

## 抗震救灾,情系雅安

### ——记中特华星开展支援雅安献爱心活动

本报讯 4月20日8时02分四川省雅安市芦山县发生7.0级地震,据中国地震局网站消息,截至24日14时30分,地震共造成196人死亡,失踪21人,11470人受伤,地震发生后,四川省委启动一级应急响应,军区部队紧急出动2000人赶往芦山,两架直升机已经起

飞。目前红十字会已经调拨500顶帐篷调往灾区,全国人民心连心,一方有难八方支援,全国人民与雅安人民心手相连。全国人民行动起来,中特华星电缆股份有限公司党支部果断决定在支部范围内率先开展向雅安灾区的爱心捐

款活动。4月25日下午4时,在公司党员活动中心,集团总裁曹国、公司总经理张自金等高级管理人员带头捐款,党员和积极分子也踊跃献上自己的一份爱心,还吸引了部分员工前来参与,共募集捐款3900元。

之后,在公司员工中产生较大反响,部分员工主动要求工会再次组织献爱心活动。于是,4月29日下午下班时,公司在公司大门口放上捐款箱,许多员工将自己的爱心捐款投了进去。此次活动共募集捐款1630元。

中特华星为雅安灾区募集捐款共计

5530元。虽然对灾区的援助可能微乎其微,但也是中特华星心系雅安,用实际行动支援雅安的最美见证。同时,此次献爱心活动也充分说明了中特华星员工充满爱心,具有强烈的社会责任感,展现出良好的精神风貌。

(李叶鹏)



授予安徽华星电缆集团有限公司  
**爱心企业**  
无为县人民政府  
二〇一三年四月

为表彰安徽华星电缆集团有限公司热心参与社会公益事业,积极捐款奉献爱心,为公益事业做出的突出贡献,近日,无为县人民政府授予公司“爱心企业”荣誉称号。

安徽华星电缆集团有限公司作为无为县电缆行业的骨干企业,在企业不断发展壮大的同时,积极履行社会责任,将爱心捐款视为企业履行社会责任的一项重要战略,常年坚持,积极参加各种爱心捐助活动。

公益事业是改善民生、促进社会和谐的重要途径,也是企业义不容辞的社会责任。是企业在中国回馈社会的一种重要方式。安徽华星电缆集团有限公司将珍惜这份荣誉,再接再厉,继续积极参与各种爱心捐助活动。

(苏新雨)

## 热烈祝贺谭二保同志荣获“芜湖市‘五一’劳动奖章”

五月是激情绽放的季节,用青春拥抱时代,五月是初升的太阳,用生命点燃未来;五月是温暖的微风,拂心扉轻轻地吹开,五月是飞翔的鸟儿,用奔放诠释天地之间的风彩……站在这个美好季节的起点,值此“五一”国际劳动节来临之际,让我们热烈祝贺中特华星电缆股份有限公司员工谭二保同志荣获芜湖市五一劳动奖章。

谭二保,作为一名共产党员,多年来,在自己的工作岗位上兢兢业业,任劳任怨,每天把车间擦拭的干干净净,为大家提供了一个良好的工作环境。看到车间一擦过谭二保,于是,他自掏腰包,给过道铺上了红地毯,这样既方便了他人,又美化了环境,他的做法获得了领导和同事的一致好评。

这次表彰是对他工作的最大肯定,同时也是对普通劳动者的最大鼓励。任何一个平凡的工作岗位都能做出不平凡业绩,关键在是否甘于奉献,他也为其他员工树立了一个很好的榜样,让每一位平凡岗位的员工增加了动力,为在平凡岗位上干出不平凡的业绩而不遗余力。

(魏子凡)

4月26日上午,芜湖市弋江区工会主席高正忠率中特华星生产部、劳卫二保同志等一行,前往弋江区人社局领取了五一劳动奖章。集团总裁曹国、公司副总经理徐传长、生产部部长王德林共同出席了颁奖仪式。

谭二保,中特华星生产部副保



## 华星学校召开第一届教职工代表大会第一次会议

本报讯 四月的华星校园,草木葱郁,鸟语花香,在这阳光明媚的仲春季节,华星学校迎来了办学史上的又一件大事——第一届教职工代表大会第一次会议胜利召开。

## 现场管理,关键在于责任意识

现场管理,关键在于责任意识。责任意识是现场管理的灵魂,是现场管理的基石。只有责任意识到位,现场管理才能落到实处,才能取得实效。

现场管理,关键在于责任意识。责任意识是现场管理的灵魂,是现场管理的基石。只有责任意识到位,现场管理才能落到实处,才能取得实效。

现场管理,关键在于责任意识。责任意识是现场管理的灵魂,是现场管理的基石。只有责任意识到位,现场管理才能落到实处,才能取得实效。

去年年底,在无为县总工会和教育工会的关心下,华星学校开始筹建工会,并成立了以张小平副校长为组长的工会筹备组。筹备组积极开展工作,截止四月上旬,校工会筹备组共收到会员280人,设立了行政后勤分、高中分、初中分、小学分及幼儿园小组。各工会分会及工会小组充分酝酿,选举产生了第一届教职工代表大会40名代表。4月20日,第一届教职工代表大会第一次会议如期召开。

## 蒙城县学习考察团来中特华星考察

本报讯 4月27日下午,蒙城县学习考察团一行,在中特华星考察团一行,并进行了座谈。考察团一行,在中特华星考察团一行,并进行了座谈。

## 中特华星荣获弋江区“五一”先进集体称号

本报讯 4月28日上午,芜湖市弋江区组织召开了“五一”先进集体、先进工作者和优秀工会工作者表彰大会,中特华星荣获先进集体称号。

## 安徽华星荣获“安徽省卓越绩效奖”之列

本报讯 日前,安徽省质量技术监督局公布了2012年安徽省卓越绩效奖获奖名单,安徽华星电缆集团有限公司名列其中。

会议以无记名投票的方式,选举产生了华星学校第一届工会委员会8名委员,分别是:张小平、董彩珍、黄海峰、陈传敬、傅汉平、孙胜利、钱桂霞、惠以恩。选举结束后,高中部的董彩珍老师代表当选的委员发表了题为《依靠群众办教育,依靠群众谋发展》的讲话,她表示,将充分发动教职工作为学校党政部门联系教职工的桥梁作用,协助学校党政部门做好工作,并及时向学校党政领导反映教职工的意见和要求,参与学校的民主管理,促进学校的民主建设,切实关心教职工的文体生活,积极开展有益于教职工身心健康的文体活动和实践活动,使华星学校真正成为“教工之家”。

中特华星荣获弋江区“五一”先进集体称号。中特华星荣获弋江区“五一”先进集体称号。

蒙城县学习考察团来中特华星考察。蒙城县学习考察团来中特华星考察。

安徽华星荣获“安徽省卓越绩效奖”之列。安徽华星荣获“安徽省卓越绩效奖”之列。

大会圆满完成各项议程,胜利闭幕。

中特华星荣获弋江区“五一”先进集体称号。

蒙城县学习考察团来中特华星考察。

安徽华星荣获“安徽省卓越绩效奖”之列。

# 芜湖市经委系统老干部莅临来安徽华星参观指导

本报讯 4月23日上午,芜湖市经济和信息化委员会普平副委员一行二十余人来安徽华星集团参观指导...

期间,安徽华星技术质量部部长夏长、综合管理部部长范勇陪同老干部一行参观了公司生产车间,对电视生产过程中中的编织、挤塑、成型、包装等过程进行了详细的介绍。

总经理为各位老干部的到来表示热烈的欢迎,并详细介绍了公司的发展历史、生产运营情况、未来五年发展规划以及在无为特种电视产业基地中所处的地位。

(苏静)



# “梯子”我找到了

### ——杂谈“企业管理要从小事抓起”

□关益西

俗话说得好“高官不如高寿,高寿不如高兴”,好多“企业都用着目的条款写着“高兴上班,平平安安回家”。

“梯子怎么放”,别看它是一件平凡的小事,其实是大有文章可做。它涉及到人的本性、良知,以及人品、人格、人情、人味、人道。

“以人为本,安全第一”。纵观现今各报刊、电视、广播的新闻报道,由于不注意安全生产而造成的人员伤亡事故,财产损失,高达数亿元之多(包括人员伤亡赔偿金),特别是矿山安全事故尤为突出。有一句名言

“一个好的企业,一个好的领导人,他必须要求有一套严格的管理制度来进行约束和控制,做到管理规范化,形成团队凝聚力,企业才能开拓进取,发展壮大。”

企业管理是个总纲,纲举目张,纲是什么,他像渔民捕鱼的网,只要抓到网上总纲头,那网眼(也就是“目”)自然就张开了,就能捕捞到鱼。

企业管理是一门深奥的学科,产品质量是企业生存的生命线,那企业管理就是命脉的基础。

任何一种心态都是每个个体对生活的不同理解和对现实的想法。它有两种表现形式:健康向上和消极悲观。

身边的同事和朋友,时常抱怨、悲观、迷茫、无助,去埋怨客观环境,工作业绩不理想,结果却不理想,怪不得自己,平于于私都是那一种极其的不负责任,让人不免惋惜。

如何保持健康向上的心态,窃以为:首先,把握当下最重要,过去的已经过去,将来还没有到来,我们唯一能把握的就是现在。

其次,一定要让自己快乐起来,乐观也是一种兴奋剂,只要你活着,只要你还在工作,就必须要把自己的工作当成一种希望,只要希望还在,就要先满激情。

# 向着阳光大步走

□胡莉上

任何一种心态都是每个个体对生活的不同理解和对现实的想法。它有两种表现形式:健康向上和消极悲观。

身边的同事和朋友,时常抱怨、悲观、迷茫、无助,去埋怨客观环境,工作业绩不理想,结果却不理想,怪不得自己,平于于私都是那一种极其的不负责任,让人不免惋惜。

如何保持健康向上的心态,窃以为:首先,把握当下最重要,过去的已经过去,将来还没有到来,我们唯一能把握的就是现在。

其次,一定要让自己快乐起来,乐观也是一种兴奋剂,只要你活着,只要你还在工作,就必须要把自己的工作当成一种希望,只要希望还在,就要先满激情。

任何一种心态都是每个个体对生活的不同理解和对现实的想法。它有两种表现形式:健康向上和消极悲观。

身边的同事和朋友,时常抱怨、悲观、迷茫、无助,去埋怨客观环境,工作业绩不理想,结果却不理想,怪不得自己,平于于私都是那一种极其的不负责任,让人不免惋惜。

如何保持健康向上的心态,窃以为:首先,把握当下最重要,过去的已经过去,将来还没有到来,我们唯一能把握的就是现在。

其次,一定要让自己快乐起来,乐观也是一种兴奋剂,只要你活着,只要你还在工作,就必须要把自己的工作当成一种希望,只要希望还在,就要先满激情。

# 安全责任 重于泰山

——华星学校召开学生家长安全教育培训会

本报讯 4月14日晚7点,华星学校教政处召集在二栋会议室召开了学生家长安全教育培训会。

会议首先由教政处主任刘洪向各位家长宣读了《华星学校安全教育责任书》。

刘主任向各位家长宣读了《华星学校安全教育责任书》。

刘主任向各位家长宣读了《华星学校安全教育责任书》。

刘主任向各位家长宣读了《华星学校安全教育责任书》。

刘主任向各位家长宣读了《华星学校安全教育责任书》。

刘主任向各位家长宣读了《华星学校安全教育责任书》。

刘主任向各位家长宣读了《华星学校安全教育责任书》。

刘主任向各位家长宣读了《华星学校安全教育责任书》。

刘主任向各位家长宣读了《华星学校安全教育责任书》。

# 中特华星派员参加高新区“总裁前瞻人才之道”讲座

本报讯 4月11日上午8:30,芜湖市高新区“总裁前瞻人才之道”讲座在高新区管委会三楼会议室举行。

讲座由高新区管委会主任主持,邀请了多位专家进行演讲。

中特华星派员参加了此次讲座,受益匪浅。

此次讲座旨在提升企业领导者的管理水平和决策能力。

高新区管委会表示,将继续举办此类讲座,为企业家提供学习机会。

中特华星将继续关注行业动态,不断提升企业竞争力。

此次讲座得到了高新区管委会的大力支持。

中特华星将继续秉承“以人为本”的经营理念。

此次讲座为高新区企业家提供了宝贵的经验。

中特华星将继续努力,为高新区的发展做出更大贡献。

卫生习惯:要保持室内通风、透气,杀菌消毒;尽量在正规的商场购买经检验合格的高档产品;不要轻信感冒、咳嗽等常见流感症状。

不断加强交通安全的宣传教育,学生特别是年龄较小的低年级学生,在骑行和步行时要时刻警惕。

会议首先由教政处主任刘洪向各位家长宣读了《华星学校安全教育责任书》。

刘主任向各位家长宣读了《华星学校安全教育责任书》。

刘主任向各位家长宣读了《华星学校安全教育责任书》。

刘主任向各位家长宣读了《华星学校安全教育责任书》。

刘主任向各位家长宣读了《华星学校安全教育责任书》。

刘主任向各位家长宣读了《华星学校安全教育责任书》。

刘主任向各位家长宣读了《华星学校安全教育责任书》。

刘主任向各位家长宣读了《华星学校安全教育责任书》。

刘主任向各位家长宣读了《华星学校安全教育责任书》。

刘主任向各位家长宣读了《华星学校安全教育责任书》。

刘主任向各位家长宣读了《华星学校安全教育责任书》。

刘主任向各位家长宣读了《华星学校安全教育责任书》。

刘主任向各位家长宣读了《华星学校安全教育责任书》。

刘主任向各位家长宣读了《华星学校安全教育责任书》。

刘主任向各位家长宣读了《华星学校安全教育责任书》。

刘主任向各位家长宣读了《华星学校安全教育责任书》。

刘主任向各位家长宣读了《华星学校安全教育责任书》。

刘主任向各位家长宣读了《华星学校安全教育责任书》。

刘主任向各位家长宣读了《华星学校安全教育责任书》。

# 学习、巩固、检验、评比 华星集团举行内控制度应知应会考试

本报讯 4月10日下午1点30分,安徽华星集团人力资源部组织了内控制度应知应会考试。

此次考试旨在检验员工对内控制度的理解和掌握程度。

考试分为填空题、选择题、简答题以及主观题。

华星集团人力资源部表示,将继续加强内控制度的培训。

此次考试得到了各部门员工的积极参与。

华星集团将继续完善内控制度,提升管理水平。

此次考试为华星集团的内控建设提供了有力支持。

华星集团将继续努力,为集团的可持续发展保驾护航。

此次考试为华星集团的内控建设提供了有力支持。

华星集团将继续努力,为集团的可持续发展保驾护航。

# 中特华星参加高新区第二届“三对三”篮球比赛

本报讯 为增强与园区其他企业的沟通与了解,丰富员工的业余生活,增强员工身体素质,提高团队的凝聚力。

4月18日,中特华星组队参加了高新区第二届“三对三”篮球比赛。

比赛在高新区管委会篮球场拉开帷幕。

中特华星队表现出色,最终取得了优异成绩。

此次比赛得到了高新区管委会的大力支持。

中特华星将继续秉承“以人为本”的经营理念。

此次比赛为华星集团的内控建设提供了有力支持。

华星集团将继续努力,为集团的可持续发展保驾护航。

此次比赛为华星集团的内控建设提供了有力支持。

华星集团将继续努力,为集团的可持续发展保驾护航。

此次比赛为华星集团的内控建设提供了有力支持。

# 芜湖市非公党工委来中特华星检查党建工作

本报讯 4月23日,芜湖市非公党工委来中特华星检查党建工作。

非公党工委一行对中特华星党建工作进行了详细检查。

中特华星党建工作得到了非公党工委的肯定。

非公党工委表示,将继续加强对非公企业党建工作的指导。

中特华星将继续加强党建工作,提升企业凝聚力。

此次检查得到了非公党工委的大力支持。

中特华星将继续秉承“以人为本”的经营理念。

此次检查为华星集团的内控建设提供了有力支持。

华星集团将继续努力,为集团的可持续发展保驾护航。

此次检查为华星集团的内控建设提供了有力支持。

华星集团将继续努力,为集团的可持续发展保驾护航。

# 巴菲特股东大会精彩问答汇总



## 风云视角

北京时间5月5日凌晨消息,2013年巴菲特股东大会最精彩环节问答部分圆满结束。超过3.5万名股东、记者等聆听了奥巴马先生的真知卓见,现就精华内容翻译汇总如下。

巴菲特谈自己的人生乐趣:“对我来说,没有什么能比给伯克希尔派一些家当更有乐趣。我希望未来10年能如此。”

巴菲特谈为什么不购买一家航空公司:“这是一个劳动密集型、资本密集型的行业,基本上是初期产品型行业,正如高盛集团主席米勒(Bill Miller)指出的,自莱特兄弟飞上天空以来,航空业就是投资者的死亡陷阱。”

CNBC记者麦克(Becky Quick)向巴菲特的左膀右臂查理·芒格请教人生。这位巴菲特自诩不如他的老先生活:“一旦你要结婚时,你必须选择将最爱你的人,剩下的人生你将倍受珍视。反过来,就最糟糕。”

巴菲特谈美国的赤字开支问题:“过去四年中赤字开支的数额,刺激措施的数据,我认为相对于美国经济所面临的挑战来说,一点都不高,这些或帮助我一生中所未见过的最大危机。但在此问题上,我们如何脱身呢。”

芒格被要求如何在2分钟内向一个13岁的孩子解释清楚伯克希尔:“他的回答是:‘在他们很多人看来,我们总是试图保持简单,这就是我们的竞争优势。对我们公司,我们总是已不欲勿助于人。我们力求成为优秀的作者。’”

巴菲特谈资产泡沫:“我不担心美国银行系统会成为新一轮泡沫的根源。”芒格指出:“长期以来在

银行系统的问题上我都没有你乐观。”

巴菲特和芒格若谈做空:“查理和我对做空都不陌生,我们两个都失败了。”芒格则表示:“我们不喜欢以痛苦地交易来换金钱。”

巴菲特谈抄底:“一旦市场出现某种程度的恐慌,人们的预期要大幅缩水时,伯克希尔就是800求助电话。一旦道指在几天内每天都跌1000点,一旦潮水退去你会发现一些裸泳者,这些人会给伯克希尔打电话。”

巴菲特谈伯克希尔长期投资策略:“我们将获得可观回报。我们的税后回报率,虽然我们预计利润将随着时间推移下降,但回报率平均至少会有10%。我认为有可能更高。迄今我们看到的所有迹象表明我们将达到或超过10%的目标。这些迹象不会改变伯克希尔的大方向,根据当时的判断,我们是以非常非常低的价格买下了这些股票。”

巴菲特谈美联储刺激经济的行动:“我们在一个完全未知的领域,现在美联储的资产负债表约为3.4万亿美元,这可是很大一笔证券。银行准备金是令人吃惊的,富国银行在联储持有1750亿美元,而利率只有0.25%。这就是我们创造出流动性,它们没有溢达市场,因为银行把它们都存起来了。这就像看一部好电影,我不知道结局何时开始核心。由于美联储的作为,我们已获益良多,这个国家也如此。”

巴菲特谈两位新晋投资经理:“詹姆斯和特德·惠斯勒:‘5月31日我们将给他们每人10亿美元管理,我们认为,他们没有辜负我们聘用他们时所给予的信任,我们对他们的信任超过以往任何时候。’”

巴菲特问空谈家:“卡斯的提问,伯克希尔是否已成长得过于庞大以致不能赢大盆。”毫无疑问,我们不能再像以往那样迅速增长,规模是问题所

在。过去五年我们所做的收购,我认为我们做得非常好。道格,你还是没有说服我卖出伯克希尔的股票。”

芒格也回答了上述问题:“你可以看看世界上已变得很大的公司,它们的纪录并不是特别好。我们认为,我们将比以往的纪录好得多。也许是我们拥有一个更好的系统。”

巴菲特谈使用推特披露企业的实质性财务信息:“披露的关键是准确和同时,我可不想的是,假如我买了富国银行股票,我必须不停点击他们的网页,祈求在获得某些重要公告方面不比其他银行慢10秒。”

巴菲特谈商业保险业的成长:“伯克希尔在商业保险发展中扮演了非常重要的角色。这一行业的规模最终可能达到数千亿。”

巴菲特谈伯克希尔下一任CEO:“关键是谁

企业文化,拥有一位比我更有头脑、精力更旺盛和对企业更有激情的继任CEO,我们对那种人能成胜任者的看法高度一致。”

芒格谈伯克希尔的回报:“在回报率方面,我不太关注3年或5年的数据,因为我们过去的回报率几乎令人难以置信。现在我们过去的增长率略微低了一些,但依然令人满意。”

巴菲特谈伯克希尔的规模:“现在我们是世界上最有价值的第五大公司。”

伯克希尔下任CEO:“伯克希尔的CEO罗斯(MATT ROSE)谈美国经济:‘经济给我们的感觉是增长2%。如果你看GDP增速提高到3.5%、4%,必须有更多的消费。长期的问题是,美国如何从量化宽松转变到通胀市场。这是价值万亿美元的问题。’”

(王煜/编译)

# 脚踏实地 勤奋工作 走好职业生涯的第一步

## 华星学校召开新入职教师会议

本报讯 4月23日晚,华星学校校长办公室在行政楼二楼会议室主持召开新入职教师会议,全体新入职的年轻教师参加了会议。高中部德育副主任罗朝中、初中部德育主任李维生出席会议。会议特邀高中部地理老师陈传敏、初中部德育主任李维生等主讲了入职初期亲身经历的三个故事,从不同的侧面讲述了他们参加工作时在教育和教学上所遇到的困难,面对挫折,他丝毫没有妥协,凭着对教育工作的执着,凭着对学生的热爱,在同事的鼓励下,在领导的关心下,他完美转身,成就了今天,不仅取得了全县优质课评比三等奖,还多次获得县“优秀班主任”、“县优秀教师”等荣誉称号。

李维生老师回顾了她在从华星学校入职到担任班主任的一段往事,深情的回忆,让人感受到了她对这份工作的热爱和执着;接着她又讲述了她作为教师在教学中曾经遇到的困难,在学生管理上所遇到的种种困难,然而,她不断地追求,持之以恒地努力,终于,她取得了今天,无论是在教学上,还是在教育管理工作上,她都得心应手,成绩有目共睹,并走上了学部管理岗位。

两位老师发言后,校长办公室副主任李维生作了题为《脚踏实地,勤奋工作,走好职业生涯的第一步》的讲话,他首先列举了最近一段时间来年轻教师中所发生的一系列不良现象,如不听从学校管理,冲击学校规章制度,教工作不踏实,随意敷衍学校,置会于不顾,随意与比的学生签订劳动协议等,并分析了产生这些现象的原因,指出了产生这些现象对年轻教师造成了巨大的心理压力,年轻教师的思想波动也是情有可原的,但是“这山望着那山高”,“小事不愿做,大事做不成”的情势势必影响职业提升。为此,他对年轻教师提出了四点要求:1.爱岗敬业,要充分认识目前的就业形势,珍惜眼前的工作;2.学会自己,要认同学校的体制,认同自己的工作及薪酬待遇,只有认同,才不会导致心理失衡;3.适应环境,要适应学校的规章制度,适应学生的生活方式,适应学校的规章制度,要懂得换位也是能力的道理;4.勤快工作,首先要热爱自己的岗位,其次要做实做细每一件小事,最后不要不提升自己的业务水平,然后要生存在本校,这是激烈的社会竞争中立于不败之地的硬道理。

(校长办公室)

## 用了三次的水

2009年,我去沈亚学习。那时,世界前1000KVA特高压变压器在沈亚下线,那是沈亚大喜的日子。

我在沈亚看到了比地摊车地摊还要平整的油漆的厂区草坪;看到了比医院手术室还要干净的全空调、地氐、恒温、恒湿,进门冲澡、换鞋,还要用风淋从头到脚冲洗一次的生产车间。

临别那天,沈亚副总王寿民陪我去了办公室。办公室是窗明几净,一尘不染的。中途,我去了卫生间,当我起身冲水的时候,一件意外的事情发生了,那出来的水竟然是臭臭的臭臭的臭水!一个这么现代化的企业,怎么会用这么臭的水?实在纳闷!

回到办公室,见我皱眉头,王寿民问怎么了?我直说了,卫生间的冲水水是臭的,太脏!太恶心了!

王寿民微微一笑,然后娓娓道来,你误会了,这水一点也不脏,它发臭,那是铁锈,冲厕所是用了三次水了。

水用了三次还不脏?王寿民解释道:沈亚所有水都

## 他山之石

奇怪的笔尖,刚刚签了名字。

那支笔很滑,白色的笔杆,好像上面还有花花绿绿的字。

我甚是好奇,于是上前仔细看了看。不看不知道,一看我更是吓了一跳:原来这就是用过的废纸包着的笔尖的笔杆!

我简直不敢相信,这就是有300多万员工、销售额达4000多亿美元的世界级企业总裁用的签字笔,但这确实是真的!

## 纸做的笔杆

小李跟我聊了几句,就带我去了他办公室。他叫陈耀昌,我们来到陈耀昌办公的地方,更叫我惊奇了,陈耀昌的办公室竟然是和特运仓库在一起的,办公室前除了一

沙发,直接面对的就是特运仓库的货架。

我和陈耀昌谈了一阵子,小李见我掏出一个文件给陈耀昌签字,只见陈耀昌从抽屉中拿出了一支

## 黄金遭热捧 全球将持续买金

### 产经新闻

巴菲特曾说过:“人们从非洲或其他地方挖出黄金(1470.50至2.09),然后把它熔成金条,另找一个洞把它埋起来,并藏入地下周围守卫。而黄金本身毫无用处,任何火星人见此情景都会百思不得其解。”也有人曾经认为:脱离金本位之后的黄金,早已不再是抵御通胀的灵丹妙药。但最近,全球央行大规模买进黄金,人们又不得不面对这种说法有所质疑。

近日数据显示,2011年全球黄金需求升至4067.1吨,总需求价值首次超过2000亿美元,创1997年以来新高。其中,官方机构和基金升至439.7吨之多,是1964年以来的新高纪录。

另有相关消息称,投资是2011年黄金需求的主要动力。中国在内的因素更是功不可没。2011年,中国央行在2011年第四季度大规模买入黄金,全年需求为769.8吨,同比上升20%,并在下半年成为全球黄金需求最大的单一市场。根据这样的发展趋势,2012年,中国将首次成为全球最大的黄金市场。

亚洲看好黄金市场,以及西方国家保护本国资产的举措,是2011年黄金需求高企的两个主要原因。“世界黄金协会投资部高级经理兼首席分析师曾对媒体表示,‘当前经济形势下,黄金在保护财富、支持未来经济增长以及降低风险方面发挥着关键作用。全球正处于前所未有的经济危机中,金条

系瓦解破碎,需要采取大规模措施并建立新的金条架构,始于2009年的全球央行购金势头仍将持续。’”

然而,在世界市场和国际经济局势低迷的大前提下,如果深入的分析,黄金作为各国金融体系稳定的定心丸,是由多层次、多方面原因造成的。对这些原因的解读,各媒体和相关机构也是百家争鸣,各执己见,但总体来说,不外乎以下6个原因:第一,受金融危机影响,金条、金片和ETF等投资需求依然强劲,这将持续推动黄金需求的增长;第二,中国以及印度等发展中国家对黄金和金饰的强劲需求也将带动2012年黄金市场强劲增长;第三,新兴市场央行对持有储备资产的信誉度和低收益率的担忧加剧,寻求外汇储备多样化,黄金日益成为全球央行储备资产管理计划不可或缺的重要组成部分;第四,随着美元欧元债务问题的出现,黄金作为硬通货因其能免受政府和政策的干预而备受关注;第五,各国大投资者都在寻求能保护财富、养老和储蓄的资产,这是黄金得以充分发挥作用的重要原因;第六,由于欧美对于一些根本性的问题缺乏实质有效的行动,加之新兴市场不够完善,对黄金的配属水平较低,这些因素都使得央行买入黄金趋势有望延续。

中印两国是黄金需求的重地,占全球金饰需求的55%,全球总需求的49%。并且自去年8月份,韩国政府披露大量购买黄金以来,墨西哥、俄罗斯以及泰国等也跻身于2011年迄今的重要黄金买家。显而易见,中国以及印度等发展中国家对黄金和金饰的大量需求,强劲地带动了2012年黄金市场的增长。

作为公司主管或经理,除了用高薪和年终红包来奖励、激励员工外,还要善于用另一套“术”来调动员工的积极性,最有效的办法就是恰如其分地表扬下属。

毕业已有三年的小钟最近神采飞扬,情绪颇佳,谈到新公司的领导,他更是赞不绝口,他说公司领导平易近人,没有一点架子,最会夸人,令属下心情舒畅,自信心大增,积极性高涨,干劲十足。

的确,在现代企业,要想让员工尽心竭力为公司服务,金钱奖励只是一种办法,但收服人心,善于表扬,常会收到意想不到的效果。心理学家杰罗姆·阿诺德说:“表扬就像射入人们心灵的阳光,我们的成长离不开它;但是绝大多数人都不太容易对别人送去阳光风似的赞赏,而不肯给身边的人一点阳光般的赞扬。”中国有句古语说:“好言一句三冬暖,恶语伤人六月寒。”可见会说话,会表扬的领导,他的团队一定能够紧密团结在身边,干几个有使不完的劲。

但是,称赞他人并非人人都能做好,人人都愿意夸,表扬人要注意以下几点:一是赞人要快,员工某项工作做得好,上级应及时夸奖,如果拖延数日,时过境迁,迟到的表扬已失去了原有的味道,再也不会令人心奋与激动,夸奖失去了意义。二是赞人要真诚,避免空洞、机械的公式化的夸奖,或不带任何感情的机械性表扬,让员工感到表扬只是一种敷衍之语。

三是赞人要具体,表扬他人最好是就事论事,哪件事做得好,什么地方值得表扬,说得具体,如见着,才能使受夸奖者高兴,便于引起感情的共鸣。

四是赞人不要义气用词。作为上司,一般的夸奖似乎很像工作总结,先表扬,然后是但是、当然一类的转折词。这样的辩证、全面,很可能使原有的人夸奖失去了作用,应当将表扬、批评分开,不要混为一谈,事后寻找合适的机会再批评可能效果更佳。

以上所述,请公不妨一试,也许真是一剂良丹呢。

## 教你一招

不妨一试,也许真是一剂良丹呢。

作为公司主管或经理,除了用高薪和年终红包来奖励、激励员工外,还要善于用另一套“术”来调动员工的积极性,最有效的办法就是恰如其分地表扬下属。

毕业已有三年的小钟最近神采飞扬,情绪颇佳,谈到新公司的领导,他更是赞不绝口,他说公司领导平易近人,没有一点架子,最会夸人,令属下心情舒畅,自信心大增,积极性高涨,干劲十足。

的确,在现代企业,要想让员工尽心竭力为公司服务,金钱奖励只是一种办法,但收服人心,善于表扬,常会收到意想不到的效果。心理学家杰罗姆·阿诺德说:“表扬就像射入人们心灵的阳光,我们的成长离不开它;但是绝大多数人都不太容易对别人送去阳光风似的赞赏,而不肯给身边的人一点阳光般的赞扬。”中国有句古语说:“好言一句三冬暖,恶语伤人六月寒。”可见会说话,会表扬的领导,他的团队一定能够紧密团结在身边,干几个有使不完的劲。

但是,称赞他人并非人人都能做好,人人都愿意夸,表扬人要注意以下几点:一是赞人要快,员工某项工作做得好,上级应及时夸奖,如果拖延数日,时过境迁,迟到的表扬已失去了原有的味道,再也不会令人心奋与激动,夸奖失去了意义。二是赞人要真诚,避免空洞、机械的公式化的夸奖,或不带任何感情的机械性表扬,让员工感到表扬只是一种敷衍之语。

三是赞人要具体,表扬他人最好是就事论事,哪件事做得好,什么地方值得表扬,说得具体,如见着,才能使受夸奖者高兴,便于引起感情的共鸣。

四是赞人不要义气用词。作为上司,一般的夸奖似乎很像工作总结,先表扬,然后是但是、当然一类的转折词。这样的辩证、全面,很可能使原有的人夸奖失去了作用,应当将表扬、批评分开,不要混为一谈,事后寻找合适的机会再批评可能效果更佳。

以上所述,请公不妨一试,也许真是一剂良丹呢。

## 领导如何表扬下属

# 光影流转的那些年

□月影下

我的童年跨越了八十年代末和九十年代初。那时候,黑白电视机刚在农村普及,记得最初整个村子里只有一户李姓人家有一台12英寸的黑白电视机。在当时,那可是稀奇的玩意儿。李家拍电视的那个傍晚,整个小村子都激动了,乡亲们争先恐后地赶过去看热闹,有刚从地里干完活儿扛着锄头的,有跑得大大大口喘气擦汗的,还有端着饭碗赶过去的。这些场景至今依稀记得。

到了晚上,电视机的主人自家的院子里搭起了一面“高台”,其实就是大桌子上再放一张小桌子,上面放着白天新买的电视机。之所以这么搞,主要是为了方便乡亲们看电视,当然,也有一些炫耀的成分。用过晚餐后,乡亲们纷纷赶过去,带上自家的小板凳或小板凳。隔壁家的阿婆竟端着碗早吃了晚饭,据说这是为了抢个靠前的位子。晚上六点多时,李家的院子已人声鼎沸、座无虚席了,比平日里的喜庆还要热闹。一些顽皮的孩子干脆爬上凳子的顶端,于是,家长们的斥责声此起彼伏,不啻于“打”。而高台上“高来上”却看得可怜的黑白电视机,却只是静静地闪烁着雪花,全然不理睬众人期待的目光。

到了七点半,电视机忽然“嗵”地抖

了一下,乡亲们的心也跟着颤抖了一下,整个原本喧闹的院子,忽然安静了下来。小巧的电视机里传出了音乐,《新闻联播》开始了!人群一下子就沸腾了!从这个窗口,我们看到了正在讲话的国家领导人,有活潑可爱的小高小,还有开着机器耕种的农民……这是一个全新的与小村子完全不同的世界。放映的时候,我意外地发现院子门口处还有人在叫卖冰糖葫芦,而它们通常只出现在唱黄梅戏的戏台旁,或是放电影的院场。

进入九十年代后,村子里陆续地买到了电视机。渐渐的,李家的人气没有那么高了,大伙儿看电视的兴趣也不再那么高了,只有阿婆、七嫂等几个人还会不定期地去“凑热闹”。几年后,我爸爸也搬回了一台14英寸的“熊猫”牌黑白电视机,那几天,全家人如同过年一般高兴着。那时在广大农村里,还没有安装有线电视的先例,白天是接收不到信号的,只有雪白的雪花填满电视机的屏幕,等到晚上七点,当地的电视台台标(新闻联播),于是电视机又开始“引人注目”了,中间阿婆也会发出“嗵”声,即突然跳出满屏的雪花点,一般直接的反应就是过去拍拍电视机的后脑勺,多半都会奏效。当然,也有“不听话”的电视机。于是,有些家庭买

了天线接收器,在自家院子的角落里竖起一根高高的竹竿,顶端架设天线。每当这个时候,总会出现有趣的一幕,一个人留在电视机前面守着,另一个人跑到院子外,边转动天线,边大声喊,“好了吗!”“没有!”于是他继续转。“好了吗!”“好啦!”“转天线的人立刻停下,风驰电掣地冲进房间,继续欣赏节目。后来,有些家庭开始建造楼房,于是便把天线接收器安装在楼顶上,省去了架设“天线杆”的繁琐步骤。不过没信号的时候,还得转动天线,还是需要两个人……

九十年代里,给我留下深刻印象的,有两个电视节目,一个是“点歌台”,但凡有婚礼、生日等喜庆活动,都可以通过点播歌曲送出祝福,让全县的人民都听到,可谓“普天同乐”。另一个便是83版的《射雕英雄传》,那年的郭靖、机智的黄蓉、引人入胜的故事情节,以及经典的电视主题曲,无不给我们留下了深刻的印象。有人做过统计,说我们平均一生里看电视的时间是八年,而电视也的确让我们学到了很多,尤其是光影流转的那些画面。那些单纯的快乐时光,一直延续到八年的最后一秒。

## 童年时光

## 书评评谈

家,是无数游子魂牵梦萦的地方,是漂泊的人魂牵梦萦的港湾,因为那不仅仅有水泊守候我们归来的温暖灯光,还有亲人殷切的目光与等待。家,不仅仅是一处住所,而在乎那里是否有家人,家,更不在于住所有多大,而在于住在哪里的人的笑声有多甜。

最近网上广泛议论着一部很火的电视剧《咱们一家人》,我突然想到了电视里一户普通人家。在我们公司,一家人在一起并不新鲜,有很多员工将自己的家人带来一起住,但是像这部剧的情况并不多。

家,是无数游子魂牵梦萦的地方,是漂泊的人魂牵梦萦的港湾,因为那不仅仅有水泊守候我们归来的温暖灯光,还有亲人殷切的目光与等待。家,不仅仅是一处住所,而在乎那里是否有家人,家,更不在于住所有多大,而在于住在哪里的人的笑声有多甜。

最近网上广泛议论着一部很火的电视剧《咱们一家人》,我突然想到了电视里一户普通人家。在我们公司,一家人在一起并不新鲜,有很多员工将自己的家人带来一起住,但是像这部剧的情况并不多。

家,是无数游子魂牵梦萦的地方,是漂泊的人魂牵梦萦的港湾,因为那不仅仅有水泊守候我们归来的温暖灯光,还有亲人殷切的目光与等待。家,不仅仅是一处住所,而在乎那里是否有家人,家,更不在于住所有多大,而在于住在哪里的人的笑声有多甜。

最近网上广泛议论着一部很火的电视剧《咱们一家人》,我突然想到了电视里一户普通人家。在我们公司,一家人在一起并不新鲜,有很多员工将自己的家人带来一起住,但是像这部剧的情况并不多。

家,是无数游子魂牵梦萦的地方,是漂泊的人魂牵梦萦的港湾,因为那不仅仅有水泊守候我们归来的温暖灯光,还有亲人殷切的目光与等待。家,不仅仅是一处住所,而在乎那里是否有家人,家,更不在于住所有多大,而在于住在哪里的人的笑声有多甜。

最近网上广泛议论着一部很火的电视剧《咱们一家人》,我突然想到了电视里一户普通人家。在我们公司,一家人在一起并不新鲜,有很多员工将自己的家人带来一起住,但是像这部剧的情况并不多。

家,是无数游子魂牵梦萦的地方,是漂泊的人魂牵梦萦的港湾,因为那不仅仅有水泊守候我们归来的温暖灯光,还有亲人殷切的目光与等待。家,不仅仅是一处住所,而在乎那里是否有家人,家,更不在于住所有多大,而在于住在哪里的人的笑声有多甜。

最近网上广泛议论着一部很火的电视剧《咱们一家人》,我突然想到了电视里一户普通人家。在我们公司,一家人在一起并不新鲜,有很多员工将自己的家人带来一起住,但是像这部剧的情况并不多。

# 家之所在

串门,与他们一家人一起享受天伦之乐。从我以一个旁观者的身份参与他们的平时生活时,那浓浓的家的气息深深地感染了我。虽然昏黄的灯光没有高档灯具的绚丽,满桌的家乡菜没有山珍海味的奢华,但一家人深沉的依恋之情在饭桌中流淌,他们的温馨与幸福洋溢在每一句闲话家常中。

他们是完全的打工家庭,老家的房子,田地都闲置着,一家人为了共同的生活目标选择在这个城市的一角“蜗居”,没有那属于自己的房产证,没有那个所谓“根”的房子,但他们有“家”,依然享受着“家”的温暖,因为一家人在一起,互相扶持,同甘共苦,相濡以沫。

然而,当一些人家恰恰理解了家的意义,认为有“家”就是有一处属于自己的房子。在中国安土重迁的传统观念之下,这种想法似乎本无可厚非,远离家乡工作在外的没有一个人没有这么一个魂牵梦萦之所,总觉得自己是“无根”之人,一能留住,正是提醒我们只是在此“暂住”,只是这里的过客而已。但是,当我们仅仅

把“灵魂栖息之所”绑在一栋冰冷的房子上时,“家”本身的温暖也就带上了一点冰霜。

房子是家的外在形式,是家人抵御危险灾难的避难所,是家人安享快乐的港湾,本是一个为家人谋取幸福的工具,然而,当下很多人却本末倒置,将“房子”等同于“家”,在“房子”之上,多少人为买房而成为了“房奴”,吃力地付完首付还要承受每月的房贷,自己已变成了一只“蜗牛”背负房子的压力负重前行,在工作与生活中身心疲惫,多少恋爱中的情侣因为女方对房子的要求而告吹,原本情投意合的鸳鸯从此成为路人,甜蜜的爱情在冰冷的“房子”面前败下阵来。多少原本和睦的家庭因为“房子”父子不合、兄弟反目,曾经温馨幸福的家庭从此留下裂痕……

家,是什么?“心安处即是吾乡”,家是爱,是爱的地方,即没有那一家房产证,即住在城市的边缘地带,只要家人在一起,漂泊的灵魂得以安放,那里就是家之所在。

## 开心一刻

1、在动物园的水池边,一个小小伙子拽着姑娘的手,说:“让我们像鸳鸯一样,永远生活在一起好吗?”姑娘不无遗憾地答道:“正好,可我还不会游泳呢!”

2、据说:白雪公主被苹果毒昏过去后,七个小人拿来苹果吃过的苹果皮发誓一定要研制出解药救公主。于是,就有了iPhone……



## 快船出局启示录: 天赋≠成功 好球员还得名帅来配

北京时间5月5日,从常规赛的表现来看,洛杉矶快船队似乎正在走向伟大的,但是,从季后赛结果来看,却不是那么回事。在《福布斯》看来,快船队指示说明了,天赋和成功,并不一定能成功转化。

常规赛,快船不仅轻松拿到太平洋分区的冠军,还成功跻身西部前四。一时间,洛杉矶快船队的霸气无法言尽。但是,季后赛中,第一场快船惨败给马刺20+大胜,第二场马刺2分。接下来的四场,快船穷尽脑汁也无法挽回胜利了。这一切,在计划中,是不应该发生的。

以往,快船往往都有非常不错的球员,只是不懂得如何使用。但如今的快船,拥有克里斯-保罗这个顶级控卫,还有布雷克-格里芬这个超级内线,板凳席上还有贾马尔-克劳福德这样大枪,过去会碰到的问题,快船现在都解决差不多了。遗憾的是,最终的结果没变,快船仍然是无法完成逆袭。

## 竞技风潮

第一步:真正的成功,快船仍有很长一段路。

## 1分钟看你缺哪种维生素

- 眼干涩,缺维生素A、胡萝卜素
- 口臭,缺维生素B6、锌
- 牙齿不坚固,缺维生素A、钙、铁
- 胃十二指肠,缺维生素A、B2
- 手脚发凉,缺维生素A、B6、铁
- 易疲劳、精力差,缺维生素B1、B2、B6
- 脱发过多、头皮屑过多,缺维生素A、B6、锌、钙
- 头发枯黄、分叉,缺维生素E、铁
- 黑眼圈,缺维生素A、C、E
- 出现色斑、黄褐斑,缺维生素C、E、叶酸
- 皱纹出现早、多,缺维生素A、C、E
- 皮肤无弹性、无光泽,缺维生素B1、B2
- 皮肤干燥、粗糙毛孔粗大,缺维生素A、B6、锌
- 视力减退,缺维生素A、B1、B2
- 视力差、眼睛怕光、干涩,缺维生素A、B1、B2、钙
- 虚汗、盗汗,缺维生素D、钙、铁
- 百发紫红、嘴角烂,缺维生素B3、B6

## 健康频道

3、理发店的小弟很热情:“哥你长的真精神,发型也这么好,很多美女追你?衣服造的也得体,怎么会有这么好的品味啊?”

“哈哈哈哈哈……可能是因为我从来不办卡的缘故吧。”

4、向同事倾诉,我以前拍照超好看的,现在怎么越拍越丑了呀?”

同事淡淡地说:现在的像素越来越高。

5、孩子:“爸爸,刚才那位叔叔一定是你们的领导吧?”

爸爸:“他脸上没有标志,你怎么知道?”

孩子:“你脸上有标志啊!”



假如有这样一个,他每小时的收入是3600元,每天的收入是86400元,一年的收入则是31536000元,而且,他的收入是固定的,不会随着中、票市的涨跌而缩水,也不会因为经济体制的改变而降低。若真有这样的人,你是否会羡慕呢?

其实,你不必羡慕他,因为他就是这样一个人。

造物主留给每个人最宝贵的财富就是时间了。而且这个财富也是最公平的。无论你是谁什么人,从事什么职业,处在什么样的社会阶层,所拥有的时间都是一样的,分秒不差。但我们的这种财富也具有另外一种特性——不可逆性,于是就有了古人“惜时如金”的佳话。孔夫子的“逝者如斯夫,不舍昼夜”,王阳明的“人生天地之间,若白驹过隙,忽然而已”,曾

国富的“日月既逝,不可复追”,都是惜时的典范。现代著名散文家朱自清在《匆匆》中这样写道:“洗手的时候,日子从水盆里过去;吃饭的时候,日子从饭碗里过去;默默时,便从凝然的双眼前过去……”

先在时间流逝的惋惜中默默哀叹。

我们每个人对时间流逝的这种惋惜的态度却不尽相同。有些人在有限的生命里,不断地开拓进取,超越自我,改变世界,创造了无限的价值;而大部分人都能合理利用时间,认真工作,或勤于实践,在实现自己人生价值的同时,也为家人提供了物质生活的保障,还有一些人,把时间当作是一种消遣,甚至是浪费,因此也就有了“无聊、打发时间”之说。秒秒就浪费重心心地告诫世人——珍惜时间,时间也抛弃你。因此,除了要珍惜时间,合理地利用时间也是至关重要的,事事半功倍也是这个意思。我们无法延长生命的长度,但可以拓展生命的宽度,不是吗?

“墨公移山、精卫填海、夸父逐日”等诸多的神话故事,激励了一代又一代的中国人。这些神话人物固然是勇气可嘉,而更多的是体现了对既定目标的执着不舍。“一日、一日、十日不能十日空”,说的就是坚持的重要性,“一日一功,长期累积下来,就能够把存成能量,转化为巨大的好机会。绳锯木断、水滴石穿,功到自然成。珍惜时间是为了有更多的“财富”可以利用,合理地利用时间则是为了最大限度地实现人生的种种可能,而持之以恒是通往成功之路的唯一途径。

当坚持逐渐成为一种习惯时,我们离目标也许就不远了。朋友们,新年伊始,有了愿望就要及时去实现,有了目标就要不断地努力,坚持到底,没有什么不可以,只要你想赢!别忘了,我们每个人都是同样富有的人。

# 富有的人

我们每天的时间是相等的,可每个人对时间所拥有的这种财富的态度却不尽相同。有些人在有限的生命里,不断地开拓进取,超越自我,改变世界,创造了无限的价值;而大部分人都能合理利用时间,认真工作,或勤于实