

安徽省内部资料准印证号:14-017
地址:安徽省无为县新沟工业区 Http://www.ahhx-china.com

中特华星组织学习十八大精神

本报讯 12月21日,中特华星电缆股份有限公司组织中层管理人员、党员,召开学习贯彻十八大精神专题会。

会上,公司总经理、党支部书记张自金带领大家共同学习了《十八大报告摘要》。张总强调:认真贯

学习十八大精神是我们当前以及今后一段时期重要的政治任务,全体职工要把学习十八大精神与经营管理工作相结合,立足本职做贡献,确保全年各项工作任务圆满完成,顺利收官。

张总指出:党的十八大全国

代表大会,是在我国进入全面建成小康社会决定性阶段召开的一次十分重要的大会。党的十八大精神,博大精深、意义深远,要学习、领会好、贯彻好,必须花更多的时间,下更大的功夫。

会上,大家表示要以学习十八

大报告精神为契机,把思想统一到十八大报告精神上来,把认识统一到十八大部署的各项工作中来,并结合自己的工作岗位深入思考,细化工作措施,总结工作经验,把报告精神转化为抓质量、促发展的实际行动。

(林勇)

高沟镇“法律进企业”活动——走进安徽华星



芜湖市关工委领导来中特华星视察工作

本报讯 近日,芜湖市关工委主任魏建德、副主任高万寿等一行,来中特华星电缆股份有限公司进行视察。魏主任一行首先来到了公司三楼职工文化中心,对公司日新月异的成绩和文化建设称赞,赞不绝口。公司总经理、关工委主任张自金,高新区党建工作指导员吴义平等陪同参观。

中特华星电缆股份有限公司关工委于2012年9月成立,正如张总在介绍中所说,中特华星关工委成立时间短,但起步高,主要围绕加强理想信念教育、爱国主义教育、企业文化建设、制度建设、平台有效。张总在介绍中说,

关工委下一代成长,公司主要是将文化作为企业灵魂,加以熏陶,并渗透到员工的中心中,作为企业的领导,我们将有责任在首要位置,要教育好下一代,学会如何做人,如何更好地承担责任。

魏主任在听了介绍后很受启发,要求中特华星在关工委的理念上更加提高,工作上更加系统,要继续发挥高功效,勇于创新的精神,把生产经营管理与关心下一代工作有效结合在一起,真抓实干,再创新成绩。

(林勇)

安徽华星顺利通过煤炭认证监督审核

本报讯 11月22日,安徽华星电缆集团有限公司迎来了为第一期认证的安徽矿用产品安全标志认证现场监督审核。此次认证主要针对安徽华星主体资格及管理制度的保持、人员、技术文件管理、采购、生产过程控制、检验和测试、产品一致性、产品标识等九大类二十项。检查组及杨工两位专家按《矿用产品安全标志认证评审细则》要求进行了全面审核。

经过相应的文件和现场审核后,审核组对安徽华星安全生产认证工作能力的综合评价,对公司的体系建设和运行了给予了充分的肯定,并高度评价公司的技术力量雄厚,生产检测设备齐全先进,技术文件完备,检验人员的检验水平较高,在给予通过结论的同时也对公司所取得的成绩表示祝贺。

总结会议上,专家组就审核中发现的问题向公司委员会人员作了通报,并提出了改进建议。

(叶静)

一个企业的基础管理,涵盖了企业日常生产中的生产管理、质量管理、成本管理、安全管理等方面,是企业发展的根本,是企业永恒的主题。没有坚实的基础管理,企业就不可能健康持续地快速发展。

2012年以来,整个公司的业务蒸蒸日上,各项管理建设工作也正逐步向规范化迈进,但是我们应清醒地认识到这与公司的快速发展还有一定距离,许多系统管理基础工作还需要进一步夯实与提高,还需要更多从流程化管理、标准化管理着手,建设有效的系统管理。目前,我公司的基础管理工作主要存在以下问题:

一是管理标准不健全或无标准。经过公司组织架构调整人员多次的变更,公司众多的管理标准已不再适应企业发展的需要,虽然各部门在日常管理中做了大量工作,但由于没有制定明确的标准和规范,有时造成一些工作的无序和混乱,同时,由于考核标准不明,企业员工的工作积极性没有得到有效的激励。

二是在目前已经制定完成的各项管理制度中,有些员工在执行过程中大打折扣,往往满足于“差不多,过得去”就行了,其思想意识还有待提高,提高执行力的力度还有待进一步加

大。不然,企业制定的各种规章制度就成了摆设或挂在墙上的装饰。

三是对于管理工作的检查力度不够。部分员工把企业管理部门和人员的检查当作一种形式,总是强调工作繁杂、人手少、任务重等客观原因,对检查中发现的问题,有的没有引起重视,没有得到彻底的整改;有的整改不彻底;有的虽然整改基本得到了解决,但是没有举一反三,消除同类隐患,“低标准、老毛病、坏习惯”依然在管理中存在。

四是一些工作落实到位但无长效机制。在日常管理中,有些部门和员工对其工作满足于“一时的”、“一事”的落实,对如何从根本上解决问题缺乏思考,管理的长效机制没有建立起来,也没有有效的考核机制进行制约,既造成了管理中的工作反复抓,抓反复,人力物力投入较多却收效甚微。

针对以上问题要从以下几个方面入手,从根本上提高企业的基础管理水平:

一、从管理人员的思想认识抓

基础不牢 地动山摇 抓管理从基础着手

俗话说:“没有规矩不成方圆”。对于企业来说,制订的最多、最普遍的恐怕也就是企业的管理制度了。公司管委应该继续认真的识别、分析公司的各个管理流程,确定各个流程的责任人和流程之间相关关系、相互作用,从实际出发,根据工作的要求,环境及员工的素质,用制度和流程搭建管理框架,依制度办事,初步形成制度管人、用制度管事、用制度促进工作的长效机制。

三、要以检查考核为重点,大力推进流程、制度执行力的落实。

企业建立健全完善的基础管理考核体系,并且要通过加强检查考核来促进基础管理工作的落实。要通过各种行之有效的检查考核管理办法,使企业基础管理的各项规章制度和标准真正落到实处,人员落实,时间落实和责任落实。

四、要提高员工的素质为根本,重视员工的思想、职业道德和操作、管理技能的教育培训。

抓企业的基础管理必须充分调动和发挥人的主观能动性,充分挖掘人的潜在能力。要大力强化各级员工的职业技能的培训,在教育培训上不能单纯地为培养骨干、尖子为目标,要突出群体性,广泛性,强化规范性和实用性,要注重细节管理,培养员工优良的工作作风和敬业爱岗精神。

所谓基础不牢、地动山摇,正如建筑,图纸再好,施工再严,若是建在一个松软的地上,是不可能建起巍峨大厦的。中特华星要在改革的道路上稳步前进,保持生产经营可持续发展,必须要有一个坚实的基础,这个地基石就是基础管理,我们必须持之以恒、统筹安排、科学规划,使中特华星的基础管理得到提升和突破,连接我们第二次创业高潮的到来。

市总领导来中特华星开展「双走访、三服务」活动

本报讯 11月22日下午,芜湖市总工会副主席王雨亭率市总调研员徐依超、组织部长许金芳、宣传部长潘人斌等,在七江工业区工会主席王正忠的陪同下,来中特华星电缆股份有限公司视察。公司总经理助理徐长和、高新区党建工作指导员吴义平等在三楼“职工之家”接待了市总工会领导。王雨亭副主席首先介绍了此次来视察的主要任务,他说:我们是第二次来中特华星电缆股份有限公司开展“双走访三服务”活动,想再次了解企业工会需要帮助解决的问题。总经理徐长和代表公司向市总工会领导汇报了公司工会工作和目前企业生产经营状况,同时向市总领导汇报了公司目前存在的困难和建议。高新区党建工作指导员向市总工会领导汇报了他所联系企业的工会工作开展情况,并就非公企业工会经费、工会主席薪酬待遇等问题提出建议。

王雨亭副主席在听取公司领导和党建工作指导员的汇报后表示:你们提出的建议,市总将结合在其他企业走访了解到的情况,一并梳理,形成书面材料,送交市领导和相关单位协调处理,切实把“双走访三服务”工作做好。

(叶静)

热烈祝贺中特华星进入2011年度安徽省民营企业二百强



安徽华星荣获“国家火炬计划重点高新技术企业”称号

本报讯 近日,国家科技部火炬高技术产业开发中心发布了《关于发布2012年国家火炬计划重点高新技术企业评估结果的通告》,在入选的784家企业中,安徽华星电缆股份有限公司(以下简称“安徽华星”)榜上有名。

“国家火炬计划重点高新技术企业”的认定是我国目前级别最高的企业高新技术认定资质,旨在促进高新技术成果商品化、产业化和国际化。根据《国家火炬计划重点高新技术企业认定管理办法》(国科火字〔2010〕179号)规定,火炬中心将在火炬高新技术产业化及环境建设体系中对高新技术企业认定资质企业在信息、宣传、人才、市场、资金等方面采取有针对性的帮扶措施,予以重点支持,对拟上市企业、产品或服务纳入政府采购的企业进行推荐,引导其利用社会各类资源,使之做强做大、做专做精,成为提升自主创新能力的、调整产业结构、转变发展方式、引领我国高新技术产业跨越发展的中坚力量。安徽华星将珍惜荣誉,抢抓机遇,进一步加大科技投入,增强产品研发能力,力争把产业做的更大,把企业做得更强。

(叶静)

“弋江杯”拉丝、挤塑工种技能比赛在中特华星举办

本报讯 为增进企业之间合作与交流,调动员工学习、钻研技术的积极性,营造比、学、赶、帮、超的工作氛围,努力打造一个理论扎实、业务技术的高素质职工队伍,促进企业规范化、标准化建设,近日,芜湖市弋江区劳动竞赛委员会、总工会所属电线电缆企业,在中特华星电线电缆股份有限公司开展“弋江杯”拉丝、挤塑工种技能比赛。比赛项目共设:大型拉机拉丝工竞赛、55挤塑机生产调偏工竞赛。参赛单位有:新远电线电缆股份有限公司、芜湖航天特种电线电缆股份有限公司、中特华星电线电缆股份有限公司三家企业。为把大赛活动办实、办活、办出成效,中特华星成立由公司高管组成的职业技能大赛领导小组,由生产部副部长负责实施,各部门分工协作。



比赛中,选手们操作熟练,比赛组委会对比赛结果进行公布并由中特华星电线电缆股份有限公司总经理亲自为获奖选手颁发荣誉证书和奖牌。

(平雯)

关爱女员工健康 计生服务进企业



撑起一片伞,保护护女天,关爱女员工,营造和谐氛围是企业文化的标杆,更是社会进步的重要标志。为关爱女员工落到实处,付诸以实践。11月17日下午15点,由高新区计生办主办,高新区非公企业第一党总支和中特华星电线电缆股份有限公司协办的“关爱女性健康知识讲座”活动在公六楼会议室正式启动,近30名女员工到场参与活动。

活动共分四个阶段:首先,由弋江区计生委的傅传芳副主任与该公司总经理张自金为中特华星电线电缆股份有限公司计生协进行揭牌,预示企业计生管理工作迈入了一个新的台阶;随后,高新区非公企业党委副书记、党工委指导委员吴义平宣布公司计生协的组织架构及人员安排,并指明了举办此次活动的积极意义并提出了下一步工作要求;接着到了活动的最高潮,由高新区特别邀请的芜湖知名妇科专家胡教授为女员工带来了女性健康知识讲座。讲座符合女性生理和心理特点,深入浅出地介绍了女性常见疾病特点,同时也讲解了预防措施与养生知识。讲座贴近生活,贴近女性,让在场的员工们受益匪浅。胡教授提醒大家要定期做好妇科疾病的检查和预防,养成良好的生活习惯,关注自身健康;最后,弋江区计生委副主任总结发言,结合计生管理工作的特点,特别强调,计生管理工作已从原来的“管”转变为“服务”,并且提出,只要企业有要求,以后将更多的以形式多样的活动为辖区内的女员工服务。

“以前我们隔星嫌远的没有特别关注过自己身体有那些异常,今天听了专家的讲解之后,我也会真去做个检查。”活动结束后,公司陈师傅有感而言。

(周佩)

中特华星电线电缆股份有限公司党支部第二届换届选举工作圆满完成

本报讯 根据《党章》的规定和公司人事变动情况,中特华星电线电缆股份有限公司党支部于12月18日下午在公司三楼党员活动室组织召开换届选举工作会议,芜湖高新区非公企业党委副书记吴义平同志列席会议。会上,由第一届党支部书记陈一东同志作了2012年支部工作报告,对党支部一年来所取得成绩给予了肯定,并鼓励党员同志们继续发挥党员先锋模范作用,并对自己因人事工作变动而辞去支部书记职务表示遗憾。随后,吴义平同志受高新区非公企业党委委派主持了公司第二届党支部换届选举工作。会议经过全体党员无记名投票选举确定了支部候选人名单,再进行正式选举。张自金、周佩徽、滕敏性三同志当选为新一届支部。

在随后召开的支部委员会进行了分工:张自金同志担任支部书记,周佩徽同志为组织委员,滕敏性同志为宣传委员。新一届支部委员会以张自金同志要委员们,以党的十八大精神为指导,通过宣传教育、思想引导,到基层去发展,吸引公司的骨干员工加入党组织中,建立优秀党员企业文化,增强组织的吸引力是我们支部重点在2013年的重点工作,希望大家共同努力,将中特华星电线电缆股份有限公司党支部开展的越来越好。(周佩)

安徽华星组织人员参加“高压交联电缆和橡塑电缆局放测试培训班”

此次培训主要是针对局放试验理论知识、实际操作和局放设备使用维护保养等方面进行了学习和仔细讲解,并在课后赴上海蓝盾检测中心进行实际操作讲解。通过此次学习,加强了局放检测人员对局放知识的理解,提高了检测员的理论和实际操作水平;从更深一步保证了高压交联电缆和橡塑电缆的质量。

(叶静)

安徽华星技术质量部组织检验知识培训

本报讯 为了提高检验员的检验理论知识,实际操作和产品提升检验技能,提高产品质量,11月23日下午,安徽华星电线电缆有限公司技术质量部组织检验员进行一次关于检验知识的培训。培训主要是针对检验基本知识(包括检验术语、检验项目、检验方法、检验事项)、检验设备和计量器具的使用维护保养、日常检验工作进行讲解,尤其是对检验过程中应注意的事项和安全隐患进行重点讲解。培训主要是针对检验基本知识

(叶静)

秣马齐奋战 厉兵试锋芒 ——华星学校召开2013年高考动员大会

本报讯 12月11日下午,华星学校高三全体师生齐聚多功能厅,隆重召开2013年高考动员大会,旨在激发学生热情,动员各方力量,全力以赴,力争佳绩。会议由高中部副部长汪卫东主持,校长蔡凤刚应邀出席会议并讲话。

动员会首先由高中部部长周静作动员讲话。他谆谆告诫高三师生要做一个护航、二自信、三细心、四注重、五拼搏,即高三全体教师要全力以赴的热情,精心备课,耐心辅导,全力做好高三学生的坚强后盾,为高三学生力夺高考佳绩保驾护航;全体师生要有备考的自信心和参考的自信心,坚持“自信是成功的第一秘诀”,树立起强大的精神支柱;高三学生一定要做到上课认真,逐

守“细节决定成败”的实践底线;全体师生务必注重课堂效率,注重身心健康,注重错题订正,注重学科平衡;应规范、练速度、练基础、练重点、练技巧。随后,高三教师代表、高三学生代表分别作了热情高涨的发言。

最后,蔡校长作总结讲话:一是鼓励大家以扎实的工作作风、踏实的态度、务实的身体跨步迈向备战高考主战场,齐心协力,打好攻坚战;二是注重方法,提高学习效率,号召同学们学活、用活所学知识,回归基础,提升能力;用科学的方法达到事半功倍的效果;三是加强后勤保障,改善生活环境,蔡校长要求后勤部门提高饭菜质量,尽最大努力改善高三学生生活待遇;四是提高希望,祝福成功。(叶光)

“好球!漂亮!有点专业队的意思!”

——2012“中特华星杯”乒乓球邀请赛

在半决赛选手许鑫和肖宇的击打下,乒乓球发出乒乒乓乓的声响,现场观众随着乒乓球在球台上来回穿梭而左右移动。

“好球!许鑫——加油,加油!”肖宇——稳住,加油!”双方为各自支持的选手呐喊助威。

“好……”声音连续而激昂。一局结束,现场顿时沸腾。

“好……”又一段结束,比赛结果许鑫3:1战胜肖宇。现场一位观众说:“真过瘾,真过瘾,真有点专业队员的意思。”

为丰富员工的业余生活,加强芜湖市弋江区政府相关部门以及高新区各企业的友谊,在中特华星电线电缆股份有限公司党支部和工会的精心组织,妥善安排下,“中特华星杯”乒乓球邀请赛于12月15日在公司六楼会议室拉开了帷幕。

经过预赛,8支代表队32名选手进行厮杀,比赛采用11分五局三胜制,以每人轮流发两球开始。比赛主裁判为方东,工东强,裁判员为黄小生、刘金奎。通过较量,最后芜湖市弋江区招商局许鑫一夺冠军,弋江区经贸局周勇荣获亚军,中特华星销售部经理李奕获得季军,活动于当日下午圆满结束。

芜湖市人社局方东主任,弋江区社保局王东强副局长,芜湖海主任,弋江区科技局陈军副局长,高新区非公企业党委副书记兼中特华星电线电缆股份有限公司党建指导员吴义平出席活动并在主席台致辞。活动由中特华星电线电缆股份有限公司综合管理部部长张勇主持。

(林勇)



他说:“工作嘛,总是要做的,领了这份工资就得干好这份事”

宿舍楼的“送水工”——叶师傅

他,安徽华星动力部普通的一名水工,负责公司交联电缆的架线和送水工作。

2008年,公司为了提高员工福利,更加方便员工的生活,新建了一幢六层的宿舍楼,所有新建宿舍的员工均可申请入住。自打搬进新宿舍楼大伙心里都很高兴,但过了一段时间后,麻烦接踵而至。尤为突出的是,在宿舍楼顶层的十二台太阳能热水器,没有人负责给太阳能上水,那形同虚设。偶尔某某想起来就跑到六楼去上水,想不起来就不上水,后果是太阳能管甚至长达一两个月,经常天天太阳能晒着,晚上却没有热水用。

自从他搬进宿舍楼里,就主动承担了太阳能上水一事。大伙再也没想过用上不上热水的事了。他常说,反正我住五楼,爬得动,早上起来也早,以后就由我来上水吧,这一干就坚持了三年。三年来,不管天寒地冻还是烈日炎炎,他总是天不亮就起来,为楼顶十二台太阳能上水才去上班,很小的一件事,但他一做就做了三年多,没有一分钱的报酬,没有一句赞扬,甚至很多人都以为那是他应做的,是他分内的工作。他从未抱怨过一句,天性乐观的他,依旧每天笑呵呵地去给太阳能上水。经常住宿舍的同事们找他,大喊着:“叶师傅,我们宿舍怎么没水,叶师傅,我们宿舍的水龙头滴水……”他则笑呵呵的拎着工具挨个去修理。

时间一长,有同事家里的太阳能或是水龙头有问题,只要一说一声,他便主动跑过去解决。

他平时注重观察。当他发现家住的宿舍楼里的同事,因为电动车骑到公司没电了,也充不了电而一筹莫展的时候,他看在眼里急在心里,隔三差五向公司领导反映这一情况,并情真意切写了一份报告提交公司领导。没多长时间,车棚里安装了数十个崭新的插板线,这下,再也没有员工为了电动车没电而急得团团转了,而他自己,并没有电动车,也不回家。

工作上,他一直是兢兢业业地。因工作性质,他经常要半夜起来加班。寒冬酷暑,经常夜里十

二点到四点起来加班。人到他那个岁数,经常半夜起来睡不着了,但他却从未有过怨言。他说:“工作嘛,总得做的,领了这份工资就得干好这份事”。而兼交联,这是一份简单也不简单,他体型很胖,怕热怕冷。夏天,室外四十度的高温,交联处旁更是热得滚烫,他脸上的汗像是雨水一样往下流。经常一盒饭吃完,他的衣服上总能挤出水来。

他的学历并不高,公司安排他做动力部的质检员,并给他配了一台电脑。他并不会操作电脑,但他凭着一股不服输的劲儿,一有时间就对着电脑,练习打字,操作办公软件。一段时间下来,凭借惊人的毅力,他学会了word、excel和五笔打字,并且操作相当熟练。每次一闲起,他就特自豪地说:“我还年轻,学这个,小意思”。普通话,不乏有些小得意,又从不傲娇。

他就是动力部一名普普通通的水工——叶明望!

(叶静)

学习十八大
华星在行动



